

ABELN
STOFFERING

IEDEMA
PROJECTSTOFFEERDERS



»»DUURZAAMHEIDS- VERSLAG 2023

» INTRODUCTIE



Als directeur van ons bedrijf kijk ik met tevredenheid terug op het afgelopen jaar en kijk ik uit naar wat de toekomst ons gaat brengen.

Ook in 2023 hebben we weer hard gewerkt aan de SDG's, de Sustainable Development Goals. Natuurlijk niet alleen om hieraan te voldoen, maar omdat wij overtuigd zijn dat bedrijven een belangrijke bijdragen leveren aan een duurzamere wereld.

In ons MVO-beleid blijft de focus liggen op een positieve impact op onze medewerkers, klanten en de maatschappij als geheel. Hierbij vinden wij het verminderen van onze ecologische voetafdruk erg belangrijk en werken we volgens drie pijlers; People, Planet en Profit.

» PEOPLE

Bescherming en ondersteuning van onze medewerkers, bevordering van veilige werkomstandigheden, training en ontwikkeling en ondersteuning van maatschappelijke initiatieven. Zo zetten wij de medewerker centraal.

» PLANEET

Onze focus ligt op de minimalisering van de milieu-impact door het verminderen van energieverbruik, het gebruik van duurzame materialen, afvalvermindering en CO2-reductie, en het hanteren van een duurzaam inkoopbeleid om aan hoge duurzaamheidsnormen te voldoen.

» WINST

Wij streven naar financiële groei met oog voor maatschappelijke verantwoordelijkheid, het naleven van ethische bedrijfspraktijken, klantenservice zonder afbreuk te doen aan duurzaamheid, en het inzetten voor een duurzame toekomst in al onze bedrijfsactiviteiten.

We zijn trots op de vooruitgang die we samen hebben behaald. Hierdoor hebben we grote stappen gezet op elk vlak van deze pijlers. We zijn natuurlijk niet klaar. In 2024 zullen we ons blijven inzetten voor deze duurzame doelen en het werkgeluk binnen en buiten ons bedrijf.

Met vriendelijke groet,

Bart Lenting

Directeur

*Op de
volgende pagina's
kunt u aan de
kleuren zien welke
doelstellingen we
nastreven met onze
MVO-projecten*



» HET BELANG VAN DE R-LADDER

In een tijd waarin duurzaamheid en circulariteit steeds belangrijker worden, moeten bedrijven actief bijdragen aan een betere toekomst voor onze planeet. Een belangrijk onderdeel hiervan is het heroverwegen van onze productie- en consumptie-methoden, met de focus op het minimaliseren van afval en het maximaliseren van hergebruik. Hiervoor gebruiken we de R-ladder:

Rethink (Verantwoordelijkheid): Wij maken bewuste keuzes en kijken kritisch naar gebruikte grondstoffen om zo de impact op het milieu te minimaliseren.

Redesign (Circulair): Bij het ontwerp van een nieuw product houden wij rekening met circulaire principes zoals een langere levensduur of een gemakkelijkere recycling.

Reduce (Verminderen): Wij minimaliseren grondstoffen en producten om verspilling tegen te gaan.

Re-use (Opnieuw): Wij stimuleren het hergebruik van producten in hun originele functie om waardevolle grondstoffen te behouden.

Repair (Lange levensduur): Wij zorgen ervoor dat de levensduur verlengd wordt doormiddel van onderhoud en reparatie in plaats van afdanken.

Refurbish (Renoveren): Ook kijken wij waar we kunnen renoveren voor een volwaardige functionaliteit en behoud van waardevol materiaal.

Remanufacture (Tweede kans): Wij reviseren oude producten voor nieuwe kansen en verminderen de behoefte aan nieuwe grondstoffen.

Repurpose (Nieuw doel): Producten krijgen een nieuwe functie om verspillingen tegen te gaan.

Recycle (Terug naar de basis): Het terugbrengen van producten tot grondstoffen voor de productie van nieuwe materialen is ook een belangrijke circulaire methode die wij hanteren.

Recover (Terugwinning): Door materialen die niet gerecycled kunnen worden te gebruiken als grondstof, winnen we energie terug. Zo worden deze materialen omgezet in bijvoorbeeld groene energie.

Door de R-ladder als leidraad te gebruiken, nemen wij onze verantwoordelijkheid voor de aarde en streven we naar het minimaliseren van onze ecologische footprint, zowel voor onszelf als voor onze opdrachtgevers. Door constant te blijven innoveren en onze werkwijzen aan te passen, zetten we ons in voor een duurzame toekomst waarin circulariteit centraal staat.





**“ Wij hechten veel waarde
aan de circulaire economie en streven naar
nauwe samenwerkingen met partners
zoals Abeln en ledema om de R-ladder
te beklimmen. Dankzij een groeiende
samenwerking zijn we steeds beter in staat
om de trede Re-Use te vervullen door het
inzamelen en verkopen van gebruikte
tapijttegels. ”**

*Bas Roelofsen en Alex Spans
Eigenaren Sparo.*

» VEILIGHEID:CULTUUR EN CERTIFICERING

Wij nemen onze verantwoordelijkheid serieus als het gaat om de veiligheid van onze medewerkers, opdrachtgevers en onze omgeving. Dit betekent dat onze medewerkers alert zijn op mogelijke gevaren en actief stappen ondernemen om deze te voorkomen. Dit wordt ondersteund door twee belangrijke certificeringen: VCA-certificering en ons certificaat voor de Veiligheidsladder.

VCA

Onze VCA-certificering onderstreept ons streven naar veiligheid, gezondheid en milieubescherming in al onze activiteiten. Door te voldoen aan strenge eisen kunnen we risico's beter beheersen en ongevallen voorkomen, wat mogelijk wordt gemaakt door strikte veiligheidsprocedures en training van onze medewerkers. Deze certificeringen zijn een bewijs van onze inspanningen op ons veiligheidsbeleid.

De veiligheidsladder

Dit certificaat richt zich op het bevorderen van veiligheidsbewustzijn en -gedrag binnen ons bedrijf. Dit gaat verder dan alleen het naleven van procedures; het zorgt voor een interne cultuur waarin veiligheid een integraal onderdeel is van ons werk en toont onze toewijding aan continue verbetering.



» GEZAMENLIJKE VERANTWOORDELIJKHEID

Wij nemen deel aan de pilot van de Branchevereniging Projectstofferend (BVP), waarbij circulaire afvalverwerking verder binnen onze branche wordt geïntegreerd. Als toonaangevende speler in de projectstofferend, beschouwen wij het als onze verantwoordelijkheid om ons in te zetten voor duurzaamheid en milieuvriendelijkheid. Daarom zijn we er trots op om te kunnen bijdragen aan deze belangrijke stap voorwaarts.

Het onderzoek richtte zich op duurzaamheid in productie en transport, ketenverantwoordelijkheid en sociaal-maatschappelijke verantwoordelijkheid. De resultaten waren bemoedigend; onze partners behaalden over de hele linie goede beoordelingen. Deze positieve uitkomst is het resultaat van onze gezamenlijke inspanningen om duurzaamheid te integreren in onze bedrijfsvoering en die van onze partners.

Het is inspirerend om te zien dat onze partners actief bezig zijn en blijven aan nieuwe ontwikkelingen met betrekking tot duurzaamheid. Sommige verbeteringen kunnen direct worden toegepast, terwijl andere op korte termijn mogelijk zijn. Dit opent nieuwe mogelijkheden voor ons bedrijf, onze klanten en de sector.

Door deze open communicatie maken we de samenwerkingen sterker en bevorderen we duurzaamheid. We zijn ervan overtuigd dat door deze transparantie en samenwerking onze duurzaamheidsdoelen sneller te bereiken zijn. Zo maken we gezamenlijk een positieve impact.

Als bedrijf zijn we vastbesloten om anderen te inspireren voor een duurzamere toekomst. Samen met onze partners streven we naar gedeelde normen en waarden, zodat we samen een verschil kunnen maken voor onze planeet en de samenleving.



**“ Bij het Biosintrum komen
innovatie en duurzaamheid samen.
Samen met ledema hebben we
tijdens een geweldige bijeenkomst de
noodzaak van biobased materialen
bevestigd en nieuwe inzichten
verkregen voor een groenere en
gezondere toekomst. ”**

*Petra Boorsma
Directeur Biosintrum.*



» INSPIREREND: BIOBASED BOUWEN

Op 11 oktober organiseerden we samen met de Dutch Green Building Council (DGBC) een bijeenkomst in het Biosintrum in Oosterwolde. Hier werd besproken hoe het gebruik van biobased materialen kan helpen om de CO₂-uitstoot te verminderen en de overstap naar een biobased economie bevorderd kan worden. Een betere locatie dan het Biosintrum konden we niet kiezen, het bood een geschikte setting met zijn innovatieve architectuur.

In de eerste sessies deelden de sprekers; Nick Boersma (Circulair Friesland), Martijn van Gameren (Paul de Ruiter Architects), Rob van der Hoek (Bouwbedrijf Buiteveld) en Anne Jan Zwart (Ecomunitypark) hun inzichten over het Biosintrum, het enige gebouw in Nederland dat voor 80% uit biobased materialen bestaat.

In de tweede sessie spraken experts zoals Bart Lenting (Iedema Projectstofleiders), Eileen Blackmore (House of Design) en Pyt Sipma (Timpelsteed) over microplastics, het gebruik van biobased materialen in interieurontwerpen en hoe samenwerking in de hele keten kan leiden tot mooie nieuwe initiatieven; de ontwikkeling van een microplastic-vrij gordijn.

Daarnaast waren er interessante en interactieve sessies over:

- Biobased productie in Nederland
- De zakelijke kant van biobased bouwen voor CO₂-reductie
- Circulaire strategieën voor interieurproducten

De discussies benadrukten de noodzaak van biobased materialen voor klimaatuitdagingen en economische groei, ondanks de initieel hogere kosten. We hebben ook positieve initiatieven besproken en de DGBC aangemoedigd om oplossingen te verkennen met de overheid.

De bijeenkomst bood een waardevolle gelegenheid om kennis en inzichten te delen, inspiratie op te doen en te netwerken voor een duurzame toekomst.



» IMPACT VAN DE EU TAXONOMIE

De EU Taxonomie, gestart op 1 januari 2022, legt de focus op de vraag: hoe milieuvriendelijk zijn investeringen eigenlijk? Dit systeem identificeert duurzame investeringen en heeft impact op zowel ons als leverancier als op onze klanten, waardoor duidelijkheid ontstaat over de duurzaamheid van investeringen en hun impact op milieudoelen.

Het is een classificatiesysteem dat helpt bij het bepalen hoe duurzaam investeringen zijn en wat de impact op hun milieudoelen is. Het verplicht financiële partijen om te rapporteren welk deel van hun investeringen voldoet aan de EU Taxonomie, waardoor investeerders bewust kunnen kiezen voor groene activiteiten en 'greenwashing' wordt voorkomen.

De regels van de EU Taxonomie zijn ontstaan uit de Europese Green Deal, gericht op klimaatneutraliteit tegen 2050. Als reactie hierop bereiden we ons grondig voor, waarbij we onze rapportageprocessen aanpassen en de nadruk leggen op

Environmental Product Declarations (EPD's), die nauwkeurige informatie geven over de milieuvriendelijkheid van onze producten en diensten.

Door proactief te reageren op de eisen van de EU Taxonomie, positioneren we ons als een betrouwbare partner voor investeerders die streven naar duurzame investeringen. We blijven transparant en verantwoordelijk handelen, terwijl we bijdragen aan een groenere toekomst in lijn met de doelstellingen van de Europese Green Deal.



» RECYCLING MET PARTNERS

We zijn trots dat wij onderdeel zijn van initiatieven zoals het ReStart-programma van Tarkett, Going Round van Forbo en Second Life van Gerflor, waarbij samenwerking met leveranciers cruciaal is. Deze samenwerking minimaliseert afval en optimaliseert hergebruik, wat bijdraagt aan een circulaire economie.

Deze programma's stellen ons in staat om snijrestafval en producten na gebruik terug te sturen naar de oorspronkelijke leverancier, die ze vervolgens op de meest efficiënte en duurzame manier verwerkt. Dit draagt bij aan het verminderen van afval en behoudt waardevolle grondstoffen voor hergebruik.

We blijven de ontwikkelingen op dit gebied nauwlettend volgen om de beste verwerking te garanderen. Onze rol in het scheiden van (snij)afval is essentieel om deze programma's optimaal te benutten.

Met onze betrokkenheid bij duurzaamheidsinitiatieven gaan we voor een positieve impact op het milieu en de samenleving. We blijven ons inzetten voor innovatieve oplossingen en kijken uit naar verdere samenwerkingen voor een betere circulaire economie.





Qurails is al jarenlang een betrouwbare partner vanwege hun inzet voor duurzaamheid en inclusiviteit.

De aluminium rail van Qurails bestaat voor 75% uit gerecycled aluminium. Aluminium is een duurzaam materiaal dat zijn functionaliteit behoudt en minimale tot geen slijtage vertoont bij gebruik als gordijnrail. De afwerking van het aluminium product door middel van poedercoating is dusdanig dat het gemakkelijk schoon te maken is en zijn kracht behoudt voor hergebruik. Het aluminium wordt vervolgens gerecycled om opnieuw te worden gebruikt.

Bij Qurails bevorderen ze inclusiviteit en streven ze ernaar om een diverse en ondersteunende werkomgeving te creëren. Hun sociale werkplekken vormen een essentieel onderdeel van de bedrijfscultuur. Ze bieden kansen aan individuen met diverse achtergronden en vaardigheden, zodat zij kunnen groeien en bijdragen aan het Qurails team. Ze bieden werkplekken aan mensen die geen werk kunnen vinden in een regulier bedrijf, zoals langdurig werklozen en mensen met

een verstandelijke, lichamelijke, psychische of andere beperking.

Hun Qonnect afdeling is speciaal opgezet om deze mensen te helpen die op zoek zijn naar een kans om hun vaardigheden te ontwikkelen en deel te nemen aan het arbeidsproces. Binnen deze sociale werkplekken moedigen ze iedereen aan om zijn of haar volledige potentieel te bereiken en een positieve impact te hebben.

We delen de zorg voor onze planeet en zijn daarom trots om samen te werken met Qurails. We zien hun inzet voor duurzaamheid terug in hun eigen duurzaamheidslabel, dat te vinden is op alle duurzame dozen en verpakkingen. Samen streven we naar een betere toekomst, waarin zowel het milieu als mensen met diverse achtergronden en vaardigheden worden gewaardeerd en ondersteund.





**Qurails, Iedema
Projectstoffeeerders en Abeln
Stoffering zijn goede partners omdat
wij ons inzetten voor duurzaamheid en
hierin investeren omdat het goed is
voor de planeet, de bedrijven,
onze klanten en de gemeenschap**”

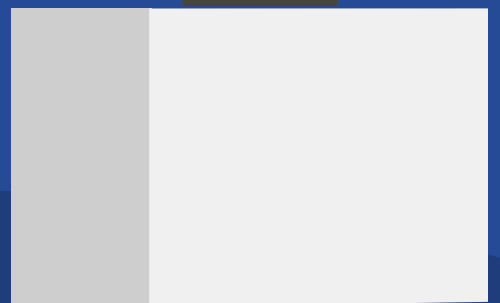
Frank Poelmann

Managing Director bij Qurails.



“ Als stoffeerder bij Iedema en
docent bij het Alfa College in
Groningen geniet ik er enorm van
om mijn vakmanschap door te
geven. Het is een waar genoegen
om te zien hoe studenten groeien
in dit prachtige ambacht. ”

Bareld van Wieren
Docent Alfa College.



» ONZE ACADEMY: DOCENT ALFA COLLEGE

Als bedrijf zijn we trots op onze betrokkenheid bij 20% van alle BBL opgeleide stoffeers. We hechten waarde aan het behouden en bevorderen van echt vakmanschap, en delen graag onze kennis en vaardigheden.

Onze betrokkenheid bij stoffeersopleidingen zorgt ervoor dat professionals beschikken over de benodigde expertise. Dit draagt bij aan de algehele kwaliteit van de stoffeerbranche en komt zowel de klanten als de stoffeers zelf ten goede. Daarnaast bieden we cursussen aan op het gebied van projectstoffering, waarmee stoffeers zich kunnen specialiseren en verder kunnen ontwikkelen.

We hebben ook een ervaren stoffeerder in dienst die lesgeeft aan de vakopleiding, waardoor we bijdragen aan de ontwikkeling van de nieuwe generatie stof-

feers. Het delen van ons vakmanschap en kennis staat centraal in onze bedrijfscultuur. Dit vinden wij belangrijk.

Kortom, we zijn zeer betrokken bij de ontwikkeling van de stoffeerbranche, gedreven door trots en enthousiasme voor ons prachtige vak. Door onze betrokkenheid bij opleidingen en het delen van kennis dragen we actief bij aan de toekomst van deze branche.





“ *Dat weekend was een geweldige ervaring! Ik heb op een zeer gezellige manier kennis gemaakt met vele collega's en heb herinneringen gecreëerd die ik voor altijd zal koesteren.* ”

*Ron de Zwart
Projectleider vestiging Tiel.*

» PERSONEELSWEEKEND LANDGOED GINKELDUIN

Op het Molecaten Park Landgoed Ginkelduin vond van 22 tot 24 september een onvergetelijk personeelsweekend plaats. Gelegen in het hart van de Utrechtse heuvelrug, bood dit vakantiepark een welkome onderbreking van de dagelijkse sleur en de kans om bij te praten met collega's en partners, en samen nieuwe avonturen te beleven.

Het weekend begon met een warm welkom en informele borrel op vrijdag, waar gelach en hartelijke begroetingen de sfeer bepaalden. Op zaterdag stonden diverse activiteiten op het programma, zoals mountainbiken, wandelen en fietsen door de prachtige omgeving.

Na een dag vol actie verzamelden we ons voor een gezellig buffet, gevolgd door een feestelijke avond met een dj en dansvloer waar collega's samenkwamen om te dansen en feesten.

Het weekend eindigde met een gezamenlijk ontbijt op

zondag, waarna we afscheid namen van het park en terugkeerden naar onze verplichtingen. De herinneringen aan dit geslaagde weekend zullen echter blijven bestaan.





3.451

OPDRACHTEN
UITGEVOERD



69

MEDEWERKERS
IN DIENST



7

VESTIGINGEN IN
NEDERLAND



39

STOFFEERDERS IN
DE UITVOERING



6

LEERMEESTERS
VOOR TRAININGEN



9

LEERLINGEN
IEDEMA ACADEMY



2880

TRAININGSUREN

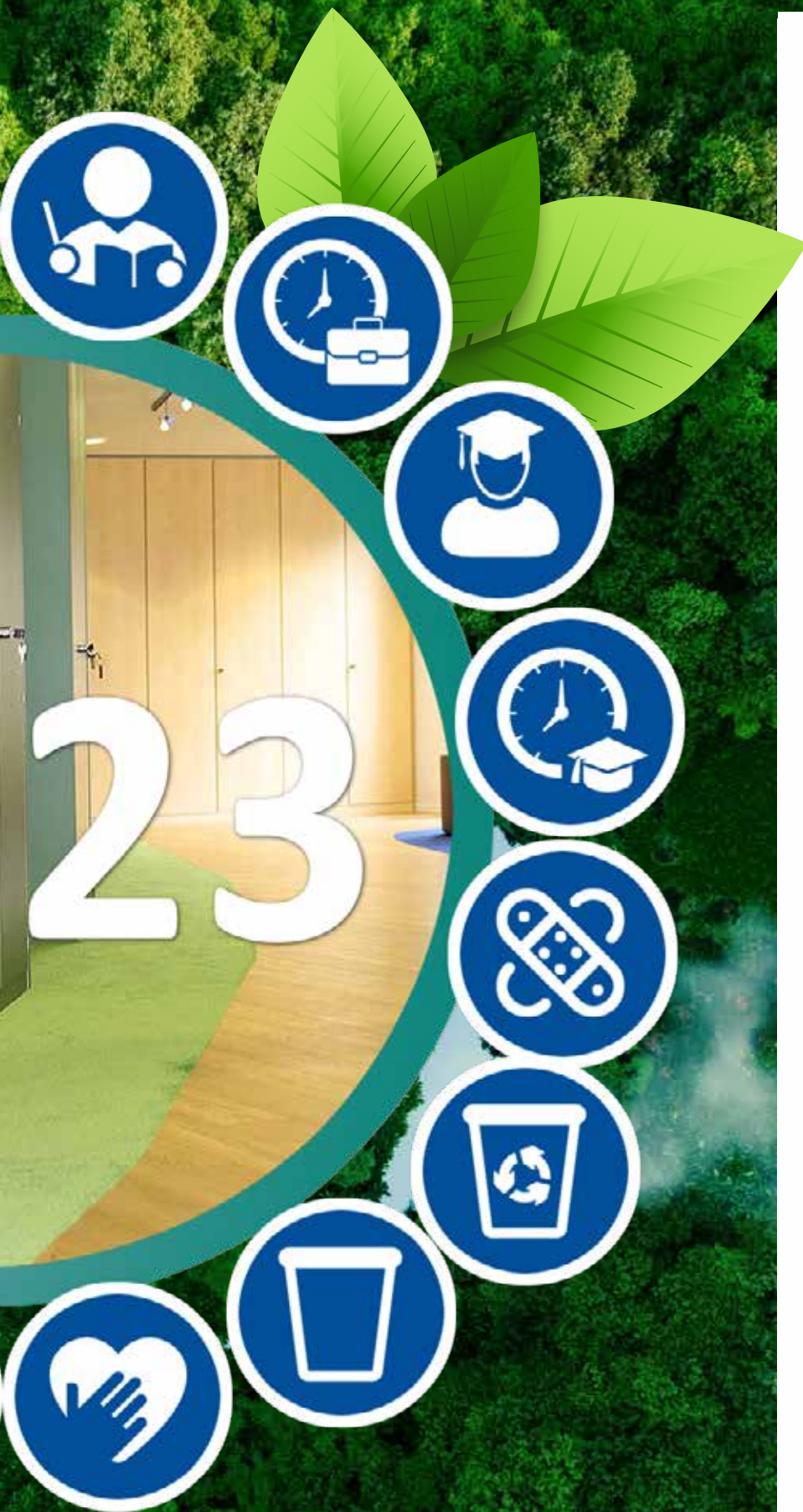


41

GEMIDDELTE
SCHOLINGSUREN



20



100%
GROENE
STROOM



14%
MINDER
GAS VERBRIJKT



5%
MINDER
STROOM VERBRIJKT



64 ton
MINDER CO₂ UITSTOOT
DOOR AFVALSCHEIDING



100%
EERLIJKE
PRODUCTEN*



27%
RESTAFVAL
NA SCHEIDEN



12%
VERMINDERING
VAN AFVAL



1
ONGEVAL
MET VERZUIM



ABELN
STOFFERING

IEDEMA
PROJECTSTOFFEERDERS